

CPTOPR

Colegio de Profesionales de Terapia Ocupacional de Puerto Rico



Plan Estratégico 2022-2026

Comisión de Planificación y Desarrollo CPTOPR

Plan Estratégico 2022-2026 - Comisión de planificación y desarrollo

Área: Valor e imagen de la profesión y relaciones con la comunidad

Meta 1: Lograr el reconocimiento en la comunidad de la contribución de la Terapia Ocupacional a la salud, el bienestar y a la participación social del individuo.

OBJETIVOS	ACTIVIDADES	RESPONSABILIDAD	FECHA *	INDICADOR DE LOGRO	L- Logrado NL- No logrado P: En Progreso I- iniciado N/I No iniciado Indique la fecha de comienzo	Explique
1.1 Promulgar los servicios y beneficios de Terapia Ocupacional a diferentes audiencias.	1.1.1 Preparar material informativo sobre la profesión y de las diferentes áreas de práctica considerando diferentes tipos de formatos alternativos.	Comisión de Relaciones Públicas y Servicio a la Comunidad Relacionista público Comité de publicaciones	Julio 2022 - Junio 2026	Disponibilidad de variedad de folletos informativos impresos y en formato digital.		
	1.1.2 Distribuir el material informativo a diferentes audiencias. Oficinas de médicos de diferentes especialidades escenarios de prestación de servicios de salud y a otros profesionales relacionados con nuestra profesión.	Comisión de Relaciones Públicas y Servicio a la Comunidad Relacionista publico Comité de publicaciones	Julio 2022 Junio 2026	Lista de lugares en los que se ha distribuido el material informativo		
	1.1.3 Publicar en la página del Colegio información acerca de	Comisión de Relaciones Públicas y	Julio 2022 - Junio 2026	Evidencia de los artículos y detalles de la publicación		

Plan Estratégico 2022-2026 - Comisión de planificación y desarrollo

OBJETIVOS	ACTIVIDADES	RESPONSABILIDAD	FECHA *	INDICADOR DE LOGRO	L- Logrado NL- No logrado P: En Progreso I- iniciado N/I No iniciado Indique la fecha de comienzo	Explique
	cómo nuestra profesión puede contribuir a la salud y al bienestar general de la población.	Servicio a la Comunidad. Comisión de Práctica Comisión de Publicaciones				
	1.1.4 Publicar artículos de interés general en revistas y en al menos un rotativo del país.	Comisión de Relaciones Públicas y Servicio a la Comunidad. Comisión de publicaciones Comisión de Práctica Relacionista público	Julio 2022- Junio 2026	Informe de los presidentes de las Comisiones Evidencia de los artículos y detalles de la publicación.		
	1.1.5 Participar en clínicas de salud auspiciadas por otras organizaciones o grupos.	Comisión de Relaciones Públicas y Servicio a la Comunidad. Junta de Gobierno	Julio 2022- Junio 2026	Anuncio de las clínicas Lista de participantes		

Plan Estratégico 2022-2026 - Comisión de planificación y desarrollo

OBJETIVOS	ACTIVIDADES	RESPONSABILIDAD	FECHA *	INDICADOR DE LOGRO	L- Logrado NL- No logrado P: En Progreso I- iniciado N/I No iniciado Indique la fecha de comienzo	Explique
		Vocales por región				
	1.1.6 Participar en actividades de orientación para diferentes grupos profesionales y la comunidad en general.	Comisión de Relaciones Públicas y Servicio a la Comunidad. Junta de Gobierno	Julio 2022- Junio 2026	Carta de invitación y de agradecimiento e infografía. Lista de asistencia		
	1.1.7 Identificar en la radio y televisión programas de salud en los cuales se pueda llevar información sobre nuestra profesión.	Comisión de Relaciones Públicas y Servicio a la Comunidad. Relacionista Publico Vocales por región	Julio 2022- Junio 2026	Informe de la Presidenta a la Junta de Gobierno Informe del presidente de la Comisión de relaciones públicas Informe de Relacionista Público		



Colegio de Profesionales de Terapia Ocupacional de Puerto Rico

Plan Estratégico 2022-2026 - Comisión de planificación y desarrollo

Comentarios:

Plan Estratégico 2022-2026 - Comisión de planificación y desarrollo

Área: Vínculo y compromiso sostenido con los colegiados

Meta 2: Lograr el compromiso y participación de la clase profesional con la misión, valores y actividades que fomenta el Colegio

OBJETIVOS	ACTIVIDADES	RESPONSABILIDAD	FECHA *	INDICADOR DE LOGRO	L- Logrado NL- No logrado P: En Progreso I- iniciado N/I No iniciado Indique la fecha de comienzo	Explique
2.1 Orientar a los Colegiados acerca del alcance de las funciones y responsabilidades del Colegio.	2.1.1 Preparar comunicado a los colegiados donde se explique alcance de las funciones y responsabilidades del Colegio.	Vocales por región Junta de Gobierno	Julio 2022- Junio 2026	Evidencia del comunicado		
	2.1.2 Redactar y Divulgar el comunicado mediante el correo regular, el sistema Sodalís y la página del Colegio.	El Presidente Asistente administrativo	Julio 2022- Junio 2026	Evidencia de la información en la página del Colegio y en sistema Sodalís		
	2.1.3 Mantener una mesa informativa para los colegiados durante la Asamblea Anual.	Comisión de ética Beneficios al colegiado Comisión de Practica Asistente Administrativo	Julio 2022- Junio 2026	Lista de asistencia de personas impactadas.		

Plan Estratégico 2022-2026 - Comisión de planificación y desarrollo

OBJETIVOS	ACTIVIDADES	RESPONSABILIDAD	FECHA *	INDICADOR DE LOGRO	L- Logrado NL- No logrado P: En Progreso I- iniciado N/I No iniciado Indique la fecha de comienzo	Explique
2.2 Promover el compromiso de los colegiados con el Colegio.	2.2.1 Desarrollar actividades educativas informales tales como mesas redondas, chats y charlas para discutir asuntos de interés para los colegiados.	Junta de Gobierno Comisión de Practica Vocales por región	Julio 2022- Junio 2026	Anuncio de las actividades Lista de asistencia de participantes		
	2.2.2 Ofrecer actividades culturales, educativas y de confraternización.	Junta Directiva Comité de Programa Vocales por región	Julio 2022- Junio 2026	Anuncio de las actividades Informe del presidente del Comité de Programa Informe del Presidente a la Junta de Gobierno		
	2.2.3 Explorar alternativas adicionales para ofrecer beneficios para los colegiados.	Comisión de Beneficios al Colegiado	Julio 2022- Junio 2026	Divulgación de la lista revisada de beneficios al colegiado en forma escrita, redes sociales y en la página electrónica del Colegio.		
	2.2.4 Desarrollar actividades para reclutar colegiados para	Vocales por región	Julio 2022- Junio 2026	Evidencia de reuniones y actividades		

Plan Estratégico 2022-2026 - Comisión de planificación y desarrollo

OBJETIVOS	ACTIVIDADES	RESPONSABILIDAD	FECHA *	INDICADOR DE LOGRO	L- Logrado NL- No logrado P: En Progreso I- iniciado N/I No iniciado Indique la fecha de comienzo	Explique
	participar en las diferentes comisiones y comités.	Segundo Vicepresidente		Lista de colegiados interesados		
	2.2.5. Desarrollar un grupo de mentores para el desarrollo de futuros líderes del Colegio.	Junta Directiva	Julio 2022- Junio 2026	Lista de mentores y de futuros líderes		
2.3 Promover el compromiso de la Junta de Gobierno en el cumplimiento de sus responsabilidades con el Colegio y hacia los colegiados.	2.3.1 Ofrecer charlas de orientación al inicio de cada Junta de Gobierno.	Presidente del CPTOPR	Julio 2022- Junio 2026	Evidencia de agenda y asistencia		
	2.3.2 Asignar un mentor a cada miembro nuevo de la Junta de Gobierno. Orientar al miembro saliente de mantenerse disponible para ser apoyo del miembro de la junta entrante. Dentro de las funciones y responsabilidades del miembro de junta saliente; se establece que en un periodo de los primeros tres meses	Presidente del CPTOPR	Julio 2022- Junio 2026	Lista de mentores y miembro de la Junta de Gobierno asignado		

Plan Estratégico 2022-2026 - Comisión de planificación y desarrollo

OBJETIVOS	ACTIVIDADES	RESPONSABILIDAD	FECHA *	INDICADOR DE LOGRO	L- Logrado NL- No logrado P: En Progreso I- iniciado N/I No iniciado Indique la fecha de comienzo	Explique
	la persona tiene que permanecer disponible para orientar al nuevo incumbente.					
	2.3.3 Orientar acerca de los incentivos que se ofrecen a miembros de la Junta de Gobierno	Presidente del CPTOPR	Agosto del 2022-2026	Agenda de reunión, minuta y lista de asistencia.		
	2.3.4 Desarrollar e implantar mecanismos para evaluar la productividad y la ejecución de los miembros de la Junta de Gobierno excepto el presidente.	Presidente del CPTOPR	Julio 2022- Junio 2026	Informe de los mecanismos a implantarse e informe de resultado de la evaluación.		
	2.3.5 Revisar e Implantar mecanismos para evaluar la productividad y la ejecución del presidente del CPTOPR.	Primer y segundo vicepresidente	Julio 2022- Junio 2026	Informe de resultados de la evaluación		
	2.3.6 Reconocer las aportación y logros de profesionales de TO, estudiantes, entidades y consumidores en la comunidad.	Comité de Reconocimiento	Julio 2022 a Junio 2026	Listado de personas reconocidas Publicación en la revista Conexio y/o redes sociales		



Colegio de Profesionales de Terapia Ocupacional de Puerto Rico

Plan Estratégico 2022-2026 - Comisión de planificación y desarrollo

Comentarios:

Plan Estratégico 2022-2026 - Comisión de planificación y desarrollo

Área: Práctica Profesional vinculada a la educación e investigación

Meta 3: Promover una práctica profesional ética y de excelencia en los diferentes escenarios de prestación de servicios de acuerdo con el dominio y proceso de la profesión

OBJETIVOS	ACTIVIDADES	RESPONSABILIDAD	FECHA *	INDICADOR DE LOGRO	L- Logrado NL- No logrado P: En Progreso I- iniciado N/I No iniciado Indique la fecha de comienzo	Explique
3.1 Promover el cumplimiento del Código de Ética por los Colegiados en el desempeño de sus roles profesionales.	3.1.1 Orientación individual y a grupos acerca de los principios del Código de Ética y los procedimientos para cumplir con el mismo.	Comisión de Ética	Julio 2022- Junio 2026	Lista de actividades de orientación realizadas. Lista de asistencia los participantes.		
	3.1.2 Desarrollar cursos para divulgar el Código de Ética según se actualiza el mismo.	Comisión de Ética	Julio 2022- Junio 2026	Anuncio de los cursos ofrecidos. Lista de asistencia.		
	3.1.3 Desarrollar y divulgar material informativo relacionado a la ética de nuestra profesión para los colegiados, patronos y otros grupos de interés.	Comisión de Ética	Julio 2022- Junio 2026	Evidencia de materiales desarrollados. Registro de grupos impactados.		
	3.1.4 Desarrollar una sección en la página del Colegio sobre posibles situaciones y conflictos de naturaleza ética y el manejo apropiado de los mismos.	Comisión de Ética	Julio 2022- Junio 2026	Evidencia de la sección en la página electrónica.		

Plan Estratégico 2022-2026 - Comisión de planificación y desarrollo

OBJETIVOS	ACTIVIDADES	RESPONSABILIDAD	FECHA *	INDICADOR DE LOGRO	L- Logrado NL- No logrado P: En Progreso I- iniciado N/I No iniciado Indique la fecha de comienzo	Explique
	3.1.5 Incluir en la revista una sección sobre posibles situaciones éticas e información relevante.	Comisión de Ética Comisión de Publicaciones	Julio 2022- Junio 2026	Evidencia de la sección de ética en la revista.		
3.2. Desarrollar mecanismos para identificar profesionales que no cumplan con el Código de Ética.	3.2.1 Concienciar a los colegiados la necesidad de identificar y referir para orientación a aquellos profesionales que no cumplan con el Código de Ética.	Comisión de Ética	Julio 2022- Junio 2026	Número de colegiados referidos para orientación.		
	3.2.2 Implantar los procesos establecidos para manejar las querellas presentadas por violaciones al Código de Ética.	Presidente del CPTOPR Comisión de Ética	Julio 2022- Junio 2026	Número de querellas atendidas y resueltas.		
	3.2.3 Establecer procesos colaborativos con la Junta Examinadora de T.O. para el manejo de situaciones relacionadas a las violaciones al Código de Ética.	Comisión de Ética	Julio 2022- Junio 2026	Evidencia de las gestiones realizadas (cartas, minutas, reuniones, documentos).		

Plan Estratégico 2022-2026 - Comisión de planificación y desarrollo

OBJETIVOS	ACTIVIDADES	RESPONSABILIDAD	FECHA *	INDICADOR DE LOGRO	L- Logrado NL- No logrado P: En Progreso I- iniciado N/I No iniciado Indique la fecha de comienzo	Explique
3.3 Desarrollar una variedad de mecanismos para que los colegiados se mantengan actualizados en el desempeño de su práctica profesional.	3.3.1 Analizar la hoja de evaluación de los cursos de educación continua para identificar los temas de predilección de los colegiados.	Comisión de Educación Continua	Julio 2022- Junio 2026	Lista de temas de interés.		
	3.3.2 Identificar posibles recursos dentro y fuera de la isla para ofrecer cursos de educación continuada en los diferentes temas de actualidad en la profesión.	Comisión de Educación Continua Junta directiva	Julio 2022- Junio 2026	Lista de posibles recursos		
	3.3.3 Divulgar el calendario de cursos a ofrecer durante el año.	Comisión de Educación Continua	Julio 2022- Junio 2026	Publicar el calendario de cursos en la página electrónica del Colegio y en las redes sociales.		
	3.3.4 Ofrecer variedad de actividades educativas para las diferentes áreas de práctica y en diferentes regiones geográficas.	Comisión de Educación Continua	Julio 2022- Junio 2026	Anuncio de la actividad. Lista de asistencia		

Plan Estratégico 2022-2026 - Comisión de planificación y desarrollo

OBJETIVOS	ACTIVIDADES	RESPONSABILIDAD	FECHA *	INDICADOR DE LOGRO	L- Logrado NL- No logrado P: En Progreso I- iniciado N/I No iniciado Indique la fecha de comienzo	Explique
	3.3.5 Ofrecer foros de discusión sobre temas de interés en las diferentes áreas de práctica y en las diferentes regiones de la isla.	Comisión de Educación Continua Comisión de Práctica Vocales por región	Julio 2022- Junio 2026	Anuncio de las actividades. Lista de participantes.		
	3.3.6 Identificar temas que puedan ofrecerse mediante módulos auto instruccionales.	Comisión de Educación Continua Comisión de Práctica Vocales por región	Julio 2022- Junio 2026	Lista de temas a ofrecerse mediante módulos.		
	3.3.7 Desarrollar módulos auto instruccionales sobre temas de interés.	Comisión de Educación Continua Comisión de Práctica Vocales por región	Julio 2022- Junio 2026	Módulos producidos y disponibles sobre los temas identificados.		
	3.3.8 Ofrecer cursos de educación continua de forma virtual.	Comisión de educación continua	Julio 2022- Junio 2026	Listado de participantes		
	3.3.9 Mantener la publicación de la revista profesional del Colegio.	Comisión de Publicaciones	Julio 2022- Junio 2026	Evidencia de la revista publicada.		

Plan Estratégico 2022-2026 - Comisión de planificación y desarrollo

OBJETIVOS	ACTIVIDADES	RESPONSABILIDAD	FECHA *	INDICADOR DE LOGRO	L- Logrado NL- No logrado P: En Progreso I- iniciado N/I No iniciado Indique la fecha de comienzo	Explique
				(al menos dos veces al año)		
3.4 Mantener vínculos con los programas académicos que preparan profesionales de Terapia Ocupacional para acordar iniciativas dirigidas a fomentar la educación y la investigación en la disciplina.	3.4.1 Ofrecer actividades de orientación acerca del Colegio para los estudiantes de los diferentes programas educativos.	Presidente del CPTOPR Junta Directiva Presidentes de Comisiones y Comités	Julio 2022- Junio 2026	Lista de programas académicos y fechas en que se ofrecieron las actividades de orientación.		
	3.4.2 Apoyar iniciativas de investigación en el campo de Terapia Ocupacional (recursos humanos, fiscales, apoyo administrativo, entre otros).	Junta Directiva Comisión de Práctica	Julio 2022- Junio 2026	Lista de proyectos de investigación.		
	3.4.3 Divulgar proyectos de investigación y actividades educativas que se estén realizando en los programas académicos.	Comisión de Publicaciones Comisión de Práctica Comisión de Educación Continua	Julio 2022- Junio 2026	Publicación de artículos de investigación. Presentación de proyectos de investigación en las actividades educativas del Colegio.		

Plan Estratégico 2022-2026 - Comisión de planificación y desarrollo

OBJETIVOS	ACTIVIDADES	RESPONSABILIDAD	FECHA *	INDICADOR DE LOGRO	L- Logrado NL- No logrado P: En Progreso I- iniciado N/I No iniciado Indique la fecha de comienzo	Explique
	3.4.4 Promocionar en la página de internet las actividades que se llevan a cabo en los programas educativos, que puedan ser de interés para los colegiados.	Comisión de Publicaciones	Julio 2022- Junio 2026	Publicación de actividades de los programas educativos en la página electrónica del Colegio.		

Comentarios:

Plan Estratégico 2022-2026 - Comisión de planificación y desarrollo

Área: Defensa y protección de la profesión y el consumidor de nuestros servicios

Meta 4: participar activamente en toda legislación, proyectos o iniciativas que afecten la profesión y la prestación de servicios.

OBJETIVOS	ACTIVIDADES	RESPONSABILIDAD	FECHA *	INDICADOR DE LOGRO	L- Logrado NL- No logrado P: En Progreso I- iniciado N/I No iniciado Indique la fecha de comienzo	Explique
4.1 Identificar cambios en la política pública y legislación que afecte la prestación de servicios.	4.1.1 Explorar en las páginas electrónicas del Senado y la Cámara de Representantes, cada proyecto de ley que sean pertinentes a la profesión y a nuestros consumidores.	Comisión de Legislación y Planes Médicos Asesor de Gobierno	Julio 2022- Junio 2026	Lista de proyectos de ley		
	4.1.2 Redactar ponencias o memoriales explicativos de aquellos proyectos pertinentes a la profesión y al consumidor.	Comisión de Legislación y Planes Médicos Asesor de Gobierno	Julio 2022- Junio 2026	Evidencia de las ponencias redactadas		
	4.1.3 Participar en Vistas Públicas de proyectos pertinentes.	Comisión de Legislación y Planes Médicos Presidente del CPTOPR Asesor de Gobierno	Julio 2022- Junio 2026	Invitación a deposición y la fecha Informe mensual de la Presidenta a la Junta Directiva Informe Presidenta Comisión de		

Plan Estratégico 2022-2026 - Comisión de planificación y desarrollo

OBJETIVOS	ACTIVIDADES	RESPONSABILIDAD	FECHA *	INDICADOR DE LOGRO	L- Logrado NL- No logrado P: En Progreso I- iniciado N/I No iniciado Indique la fecha de comienzo	Explique
				Legislación y Planes Médicos		
	4.1.4 Establecer acuerdos colaborativos y alianzas con grupos afines a nuestras metas, principios y visión en defensa de legislación pertinente.	Comisión de Legislación y Planes Médicos	Julio 2022-junio 2026	Lista de organizaciones con las cuales se han establecido alianzas Minutas de reuniones Lista de actividades realizadas Documentos producidos		
4.2 Asegurar la representación del Colegio en organizaciones y grupos que velen por los intereses de las poblaciones que reciben o tienen el potencial de recibir los servicios de Terapia Ocupacional.	4.2.1 Identificar organizaciones adicionales que tengan fines comunes a nuestro Colegio.	Comisión de Legislación y Planes Médicos	Julio 2022-junio 2026	Lista de organizaciones		

Plan Estratégico 2022-2026 - Comisión de planificación y desarrollo

OBJETIVOS	ACTIVIDADES	RESPONSABILIDAD	FECHA *	INDICADOR DE LOGRO	L- Logrado NL- No logrado P: En Progreso I- iniciado N/I No iniciado Indique la fecha de comienzo	Explique
	4.2.2 Asignar representantes del Colegio para esas organizaciones o grupos.	Junta Directiva	Julio 2022- junio 2026	Carta que evidencie el nombramiento del representante. Minutas de reuniones en las que se haya participado.		
	4.2.3 Participar en las iniciativas que se generen en las organizaciones o grupos.	Presidente del CPTOPR Representante del Colegio designado	Julio 2022- junio 2026	Evidencia de participación. Informe mensual de la presidenta a la Junta Directiva.		
	4.2.4 Participar en actividades donde se pueda educar al consumidor sobre cómo puede solicitar nuestros servicios.	Junta Directiva Comisión de Legislación y Planes Médicos Comisión de Relaciones Públicas y Servicio a la Comunidad Comité de Publicaciones	Julio 2022- junio 2026	Lista de actividades en que el Colegio ha estado presente. Informe mensual del presidente del Colegio a la Junta Directiva. Informe del presidente del Comité pertinente.		

Plan Estratégico 2022-2026 - Comisión de planificación y desarrollo

OBJETIVOS	ACTIVIDADES	RESPONSABILIDAD	FECHA *	INDICADOR DE LOGRO	L- Logrado NL- No logrado P: En Progreso I- iniciado N/I No iniciado Indique la fecha de comienzo	Explique
	4.2.5 Divulgar y publicar artículos dirigidos al consumidor en diferentes medios de comunicación.	Comisión de Relaciones Públicas y Servicio a la Comunidad Relacionista Publico Comisión de Práctica Comisión de Legislación y Planes Médicos Comité de Publicaciones	Julio 2022-junio 2026	Copia de artículos publicados. Informe del relacionista público.		
4.3 Identificar cambios en la política pública que puedan afectar la profesión.	4.3.1 Identificar proyectos de ley, reglamentos y otras iniciativas pertinentes a nuestra profesión.	Comisión de Legislación y Planes Médicos	Julio 2022-junio 2026	Lista de proyectos		
	4.3.2 Formar alianzas con grupos y organizaciones profesionales con fines comunes a los nuestros.	Presidente del CPTOPR Comisión de Legislación y Planes Médicos	Julio 2022-junio 2026	Lista de organizaciones y grupos		
	4.3.3 Nombrar comités ad-hoc que atiendan asuntos particulares que afectan las diferentes	Presidente del CPTOPR Comisión de Práctica	Julio 2022-junio 2026	Lista de comités ad-hoc		

Plan Estratégico 2022-2026 - Comisión de planificación y desarrollo

OBJETIVOS	ACTIVIDADES	RESPONSABILIDAD	FECHA *	INDICADOR DE LOGRO	L- Logrado NL- No logrado P: En Progreso I- iniciado N/I No iniciado Indique la fecha de comienzo	Explique
	áreas de práctica profesional.			Informe de trabajos realizados		
	4.3.4 Contratar cuando sea necesario los servicios de un asesor/abogado para consultas en asuntos que afecten a la clase profesional.	Presidente del CPTOPR	Julio 2022- junio 2026	Evidencia del contrato Informe del trabajo realizado		
	4.3.5 Solicitar reuniones con líderes de agencias y organizaciones que toman decisiones sobre los servicios de Terapia Ocupacional.	Presidente del CPTOPR	Julio 2022- junio 2026	Carta de solicitud de reunión. Minuta o informe de gestiones realizadas.		
	4.3.6 Redactar documentos que puedan ser utilizados para la defensa de los Colegiados y de la profesión en caso de cambios de Política Pública.	Comité de Publicidad y Publicaciones Comisión de Legislación y Planes Médicos	Julio 2022- junio 2026	Evidencia de los documentos redactados.		
	4.3.7 Asesorar a agencias, instituciones, corporaciones y otros grupos de interés, acerca de las funciones y	Presidente del CPTOPR Comisión de Legislación y Planes Médicos	Julio 2022- junio 2026	Evidencia de la asesoría ofrecida.		

Plan Estratégico 2022-2026 - Comisión de planificación y desarrollo

OBJETIVOS	ACTIVIDADES	RESPONSABILIDAD	FECHA *	INDICADOR DE LOGRO	L- Logrado NL- No logrado P: En Progreso I- iniciado N/I No iniciado Indique la fecha de comienzo	Explique
	responsabilidades de nuestra clase profesional en los diferentes escenarios de prestación de servicios.	Comisión de Práctica Comisión de Ética		Informe mensual de la Presidenta a Junta Directiva. Informe de los presidentes de las Comisiones		

Comentarios:

Plan Estratégico 2022-2026 - Comisión de planificación y desarrollo

Área: Solidez económica y procesos administrativos

Meta 5: Lograr solidez económica, mayor eficiencia y efectividad, en los procesos administrativos del Colegio para mejorar los servicios que se ofrecen al colegiado.

OBJETIVOS	ACTIVIDADES	RESPONSABILIDAD	FECHA *	INDICADOR DE LOGRO	L- Logrado NL- No logrado P: En Progreso I- iniciado N/I No iniciado Indique la fecha de comienzo	Explique
5.1 Desarrollar estrategias para alcanzar la solidez fiscal del Colegio.	5.1.1 Consultar a un asesor financiero sobre inversiones confiables.	Presidente del CPTOPR Tesorero Comisión de Finanzas	Julio 2022- junio 2026	Plan de inversiones		
	5.1.2 Desarrollar mecanismos y actividades para allegar recursos económicos adicionales.	Comisión de Finanzas Tesorero Sub Tesorero	Julio 2022- junio 2026	Lista de actividades realizadas para allegar fondos		
	5.1.3 Mantener un fondo de reserva que asegure la estabilidad fiscal.	Tesorero Sub-Tesorero Comisión de Finanzas	Julio 2022- junio 2026	Evidencia del Fondo de Reserva en el Banco Informe de Tesorería		
	5.1.4 Continuar realizando auditoría de los fondos del Colegio.	Tesorero Sub-Tesorero Comisión de Finanzas	Julio 2022- junio 2026	Informe de auditoría realizada		

Plan Estratégico 2022-2026 - Comisión de planificación y desarrollo

OBJETIVOS	ACTIVIDADES	RESPONSABILIDAD	FECHA *	INDICADOR DE LOGRO	L- Logrado NL- No logrado P: En Progreso I- iniciado N/I No iniciado Indique la fecha de comienzo	Explique
				Recomendaciones ofrecidas por el auditor		
5.2. Implantar mecanismos que faciliten los procesos administrativos en el Colegio.	5.2.1 Identificar módulos adicionales para ser adquiridos dentro del Sistema Sodalís.	Presidente del CPTOPR Tesorero Sub Tesorero Comisión de Finanzas Asistente Administrativo	Julio 2022-junio 2026	Mejoramiento continuo y eficiencia de los procesos administrativos.		
	5.2.2 Participar en actividades de capacitación sobre los módulos adquiridos.	Presidente del CPTOPR Asistente Administrativo	Julio 2022-junio 2026	Utilización efectiva de los módulos para facilitar los procesos administrativos.		
	5.2.3 Revisar e implantar el Manual del Empleado.	Presidente del CPTOPR	Julio 2022-junio 2026	Manual aprobado por la Junta Directiva		
	5.2.4 Realizar una encuesta entre los colegiados sobre las necesidades administrativas.	Comisión de Beneficios al Colegiado	Julio 2022-junio 2026	Resultados de la encuesta		
5.3 Desarrollar un plan de mantenimiento continuo de las instalaciones físicas del Colegio.	5.3.1 Identificar los espacios que requieren mantenimiento.	Asistente Administrativo Presidente del CPTOPR	Julio 2022-junio 2026	Evidencia de mejoras a instalaciones físicas		

Plan Estratégico 2022-2026 - Comisión de planificación y desarrollo

OBJETIVOS	ACTIVIDADES	RESPONSABILIDAD	FECHA *	INDICADOR DE LOGRO	L- Logrado NL- No logrado P: En Progreso I- iniciado N/I No iniciado Indique la fecha de comienzo	Explique
		Comisión de Planificación y Desarrollo				
	5.3.2 Contratar personal para realizar el mantenimiento continuo de las instalaciones físicas.	Presidente del CPTOPR Tesorero Sub Tesorero Comisión de Finanzas	Julio 2022- junio 2026	Mejoramiento y mantenimiento de las instalaciones físicas del Colegio.		
5.4 Desarrollar un plan para adquirir una nueva sede para el Colegio.	5.4.1 Planificar estrategias para recaudar fondos a estos fines.	Comisión de Finanzas Tesorero Sub Tesorero Comité Ad- Hoc	Julio 2022- junio 2026	Plan de estrategias y actividades para recaudar fondos		
	5.4.2 Llevar a cabo actividades de recaudación de fondos a tono con el plan establecido.	Comisión de Finanzas Tesorero Sub Tesorero Comité Ad- Hoc	Julio 2022- junio 2026	Lista de actividades realizadas y total de fondos recaudados		
	5.4.3 Identificar recursos que provean asesoramiento y orientación para la venta de la sede actual y adquisición de una nueva sede.	Presidente del CPTOPR Tesorero Sub Tesorero Comisión de Finanzas Comité Ad- Hoc	Julio 2022- junio 2026	Lista de recursos disponibles Informe de actividades realizadas		
	5.4.4 Contratar un corredor de bienes raíces	Presidente del CPTOPR Tesorero	Julio 2022- junio 2026	Evidencia del contrato		

Plan Estratégico 2022-2026 - Comisión de planificación y desarrollo

OBJETIVOS	ACTIVIDADES	RESPONSABILIDAD	FECHA *	INDICADOR DE LOGRO	L- Logrado NL- No logrado P: En Progreso I- iniciado N/I No iniciado Indique la fecha de comienzo	Explique
	para identificar posibles instalaciones físicas	Sub Tesorero Comisión de Finanzas				
	5.4.5 Iniciar la venta o alquiler de la propiedad actual.	Presidente del CPTOPR Tesorero Sub Tesorero Comisión de Finanzas	Julio 2022- junio 2026	Anuncios sobre la venta/alquiler de la propiedad		
	5.4.6 Identificar la nueva sede del Colegio.	Presidente del CPTOPR Tesorero Sub Tesorero Comisión de Finanzas Comité Ad Hoc	Julio 2022- junio 2026	Estudio de ofertas viables en el mercado		
	5.4.7 Adquirir la nueva sede del Colegio.	Presidente del CPTOPR Tesorero Sub Tesorero Comisión de Finanzas Comité Ad Hoc	Julio 2022- junio 2026	Compra de la propiedad nueva.		



Colegio de Profesionales de Terapia Ocupacional de Puerto Rico

Plan Estratégico 2022-2026 - Comisión de planificación y desarrollo

Comentarios:

***Fecha:**

- La fecha especificada en este plan indica la fecha en que se debe haber completado la actividad y no la fecha a iniciar la misma.
- Las fechas indicadas como Julio 2022a Junio 2026 indican que la actividad debe hacerse a través de todo el periodo que cubre el Plan Estratégico.

Preparado y revisado por:

Mariangie Garay Tricoche - Primera Vice-Presidenta

María López – Segunda Vicepresidenta

Anette Quiñones Miranda MPH, OT/L- Presidenta CPTOPR 2022-2024

Fecha de aprobación por la Junta de Gobierno Extraordinaria: **19 de diciembre de 2022**

Revisión del Plan estratégico: Comisión de Planificación y Desarrollo

Octubre 2022